

➤ Crisis: soluciones para la empresa

- **Modalidad: Distancia.**
- **Duración: 80 horas**
- **Precio: 420 €(100% bonificados por el sistema de la FTFE). Coste real 0 €**
- **Objetivos:**

Dotar al alumno de diversas herramientas, de gestión, de tipo fiscal, mercantil, de gestión comercial, de financiación o específicas del ámbito laboral.
Aportar conocimientos nuevos para hacer frente a un ciclo económico de recesión.

➤ **Contenidos:**

Módulo 1. ANÁLISIS Y SITUACIÓN DE LA EMPRESA

Análisis de la solvencia y la liquidez de la empresa

¿En qué situación se encuentra mi empresa?

Diagnóstico inicial.

Análisis de la liquidez.

Como realizar un presupuesto de tesorería.

Déficit de liquidez.

Mejora de la gestión: análisis de rotaciones y periodo medio de maduración.

Estudio del índice de solvencia.

Calidad de la deuda.

Solvencia y legislación mercantil.

La reducción de capital para evitar la disolución de la sociedad.

Reducción de costes

Análisis de la generación de ingresos.

Análisis de costes.

¿Por qué utilizar un sistema de distribución de costes en su empresa?

Sistemas de distribución de costes.

Sistema de distribución de costes ABC.

Otros métodos actuales para determinación del coste.

Módulo 2. FINANCIACIÓN

Medidas de financiación bancarias y tesorería

Nuevos retos financieros.

Gestión de la tesorería y centralización.

Financiación a corto y largo plazo.

Financiación operaciones con el exterior.

Financiación del patrimonio neto y otras vías de financiación.

Medidas de financiación pública para PYMES

Líneas ICO para pymes. Introducción.

Fuentes de financiación para Pymes.

Módulo 3. FISCALIDAD

Medidas fiscales para la crisis

Aplazamiento y fraccionamiento de deudas.

IVA.

Impuesto sobre sociedades.

Módulo 4. HABILIDADES DIRECTIVAS, NEGOCIACIÓN Y MOROSIDAD

Habilidades directivas y negociación

Habilidades directivas en épocas de crisis.

La negociación. Metodología de la negociación.

MAPAN.

El negociador difícil.

La Morosidad

La ley contra la morosidad.

Gestión de cobro amistosa o extrajudicial de impagos.

Instrumentos para negociar las deudas.

Medidas para asegurar el cobro.

La acción judicial y reclamación del IVA.

Proceso Monitorio Europeo.

Sugerencias para prevenir la morosidad.

Módulo 5. MEDIDAS SOCIO-LABORALES

Medidas laborales para reducir costes y la continuidad del trabajador

Análisis previo.

Outsourcing.

La formación ante la crisis.

Los beneficios de la jornada continua.

Medidas adoptadas por la reforma laboral 2010.

Modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

Movilidad geográfica.

Contrato de a tiempo parcial y de relevo.

Medidas laborales extraordinarias

Cuestiones previas.

Extinción de los contratos de trabajo.

Expedientes de regulación de empleo (ERE).

Despido objetivo.

Indemnizaciones en los despidos colectivos y objetivos.

Sucesión legal de empresa.

Outplacement.

Soluciones del sistema de la Seguridad Social

Cuestiones previas.

Medidas al mantenimiento del empleo.

Medidas de fomento del empleo.

Bonificaciones de la Seguridad Social.



➤ **Contenidos del CD:**

Normativa variada referente a los contenidos del manual