

# TEMARIO

## MOTIVACIÓN EN EL TRABAJO. ESTRATEGIAS PARA LA MOTIVACIÓN

### Ø **Objetivos:**

Conocer la importancia de trabajar con gente motivada. Aprender distintas estrategias de motivación para poder aplicarlas a los empleados de la empresa, de modo que se consiga un aumento en el rendimiento de los empleados y, por tanto, un aumento en la productividad.

### Ø **Contenidos:**

#### **La motivación laboral**

##### **¿Qué entendemos por motivación?**

Teorías sobre la motivación.  
Importancia de la motivación en las organizaciones.  
Encuesta de evaluación de la motivación laboral.

##### **Satisfacción laboral y motivación**

Satisfacción laboral.  
Rotación laboral.  
Absentismo laboral.  
Cuestionario de satisfacción laboral.

##### **Estrategias de motivación**

La motivación como mecanismo.

##### **¿Por qué y para qué motivar?**

Factores motivacionales en el contexto laboral.  
Un puesto de trabajo motivante.  
Técnicas de motivación.

##### **Algunos consejos.**

El líder como agente motivador  
El líder como agente importante.  
Concepto de liderazgo.  
Motivación en el trabajo.  
Estrategias para la motivación.  
Estilos de liderazgo.  
Prácticas de liderazgo efectivo.  
El líder y su relación humana.

### **¿Cómo liderar en equipo?**

El líder motivador.

#### **Comunicación interna y clima laboral**

Comunicación interna como factor clave de la organización.

Comunicación organizacional.

Clima laboral.

#### **Conciliación vida laboral-personal**

En busca de la conciliación.

La transformación del mercado laboral.

Conciliación.

El salario y los beneficios sociales.

### Ø **Evaluaciones:**

Este curso está compuesto de dos evaluaciones diferentes.

#### **Prueba de evaluación**

Mide la adquisición de conocimientos de forma cuantitativa, es de opción múltiple y cada pregunta está compuesta por cuatro respuestas posibles, de las cuales sólo una es la correcta.

#### **Prueba de valoración global**

Destinada a valorar los conocimientos tanto cuantitativamente como cualitativamente, ya que se plantean cuestiones donde el alumno deberá aplicar lo aprendido y dar respuesta a un planteamiento, un problema, etc., de forma práctica (la mayoría de los casos) y así comprobar qué grado de conocimientos y qué grado de habilidades resolutivas ha adquirido.