

TEMARIO

CÓMO GESTIONAR EL TALENTO EN TIEMPO DE CRISIS

Ø **Objetivos:**

Analizar el impacto que tiene un sistema de gestión del talento en los resultados empresariales.
Vincular los objetivos de la empresa, marcados por una estrategia empresarial, a la gestión del talento.
Conocer la forma de optimizar el capital humano como recurso clave en tiempos de crisis.
Comprender cómo integrar un sistema de gestión del talento en la empresa.
Etc.

Ø **Contenidos:**

Qué es la gestión del talento

Definición de talento. Evolución del concepto de administración de personal: nuevas tendencias y desafíos. Gestión del talento en la organización: ¿qué es? ¿para qué sirve?

Implantar un sistema de gestión del talento

Planificación y funcionamiento del sistema. Identificar el talento en la organización. Crear un "mapa de talentos". Desarrollo del talento. Retener el talento en la empresa. Medición del talento: cuadro de mando integral del talento.

Programa de gestión del talento en tiempos de crisis

Análisis y diagnóstico de la situación empresarial. "Plan de talentización" y estrategia empresarial: generación de nuevos hábitos empresariales. Visión de oportunidades. Medidas para minimizar costes y riesgos mediante la gestión del talento. Evaluación del impacto de las acciones.

Líderes del talento

Habilidades y actitudes para la gestión del talento. técnicas que usa el líder para gestionar en tiempos de crisis. Activar y reconducir talentos. Talentos y equipos de trabajo. Motivar a través del refuerzo del talento. Gestión del miedo ante la crisis.